

ЈКП "ТРЖНИЦА" НИШ

Бр. _____

30.03.2023.година

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЊЕ
ЗА ПИЈАЧНЕ УСЛУГЕ

"ТРЖНИЦА"

Број 480-029/23
30-03 2023 год.

НИШ

На основу члана 20 став 1 тачка 3) Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, број 52/21), члана 4 став 1 тачка 3) Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“, број 67/2022)- даље: Правилник), и члана 37 Статута ЈКП "Тржница" Ниш, број 620-3/2017 од 03.03.2017.године, в.д.директора доноси:

О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

Обавештавају се сви запослени да је ЈКП "Тржница" Ниш, започела са доношењем Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности у складу са чланом 2 став 9 Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“, број 67/2022).

Доставити:

- Огласним таблама
- Архиви.

J. Zorčević



ВД ДИРЕКТОРА

Горан Ђорђевић, дипл.инж.електр.

Goran Djordjevic

На основу члана 64 став 1 тачка 3) Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, број 52/21), члана 4 став 1 тачка 3) Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“, број 67/2022) - даље: Правилник), и члана 37 Статута ЈКП“Тржница“ Ниш, број 620-3/2017 од 03.03.2017.године, Горан Ђорђевић, дипл.инж. електр., в.д.директора ЈКП“Тржница“ Ниш доноси:

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗА ПИЈАЧНЕ УСЛУГЕ

”ТРЖНИЦА”

Број 480-001/23-1
30.03.2023 год.

НИШ

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Одређује се запослена Јадранка Ђорђевић распоређена на радном месту Координатор Службе за људске ресурсе, правне и опште послове, као лице задужено за родну равноправност у ЈКП“Тржница“ Ниш.
2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у ЈКП“Тржница“ Ниш, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:
 - прати спровођење политике и мере за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга ЈКП“Тржница“ Ниш;
 - прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ЈКП“Тржница“ Ниш;
 - саставља извештаје о утврђивању стања у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ЈКП“Тржница“ Ниш, у сарадњи са Сектором пијачне управе и техничких послова, Сектора за економске послове, Сектором унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду и Сектором за правне послове и послове јавних набавки;
 - доставља извештаје директору предузећа о остваривању родне равноправности, које након доношења се достављају Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
 - сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређење родне равноправности;
 - припрема податке, анализе и материјалне потребе за рад тела за родну равноправност у сарадњи са Сектором пијачне управе и техничких послова Сектором за економске послове, Сектором унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду и Сектором за правне послове и послове јавних набавки;
 - учествује у изради годишњег оплана рада или пословања ЈКП“Тржница“ Ниш, посебно у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у смислу примене Закона о родној равноправности, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;
 - учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана у сарадњи са Сектором пијачне управе и техничких послова Сектора за економске послове, Сектором унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду и Сектором за правне послове и послове јавних набавки;
 - обавља и друге послове у вези са применом Закона о родној равноправности.
4. Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници ЈКП“Тржница“ Ниш и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог ради информисања.
5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64 став 1 Закона о родној равноправности прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2 истог члана Закона о родној равноправности, регулисано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденције у области рада.

Чланом 192 закона о раду („Сл.гласник РС“, бр. 24/20025, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење), као и члан 37 Статута ЈКП „Тржница“ Ниш, утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа одлучује директор, у складу са Законом о раду.

Ставо 3 члана 64 Закона о родној равноправности предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које на основу члана 12 Закона о министарствима („Сл.гласник РС“, бр. 128/2022 и 116/2022) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Будући да су у ставу 4 члана 64 Закона о родној равноправности прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3 ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама члана 16-18 Закона прописано да су органи јавне власти и послодавца који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23 став 3 истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2 став 7 Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“, бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама члана 65 и 66 Закона о родној равноправности, као и члана 3-4 Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл.гласник РС“, бр. 67/2022), регулисана је обавеза органа јавне власти и послодавца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15 јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним ће ову одлуку јавно објавити на огласној табли и интернет страници органа јавне власти и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања. У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.



ЈКП „Тржница“ Ниш
в.д. директора,
Горан Борђевић, дипл. инж. електр.

Доставити:

- Огласној табли,
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог,
- Сектору за правне послове и послове јавних набавки, и
- Архиви.

J. Borjevic

ЈКП „Тржница“ Ниш
Адреса: Ниш, ул. Ђуке Динић број 4
Деловодни број:
Датум: 30.03.2023. година

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЊЕ
ЗА ПИЈАЧНЕ УСЛУГЕ
„ТРЖНИЦА“
Број 480 - 01/23-2
30.03 2023 год.
НИШ

На основу члана 23 став 2 Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021-даље: Закон), члана 4 став 6 и 7 Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“, број 67/2022-даље: Правилник), као и члана 37 Статута ЈКП „Тржница“ Ниш, број члана 37 Статута ЈКП „Тржница“ Ниш, број 620-3/2017 од 03.03.2017.године, Горан Ђорђевић, дипл.инж. електр., в.д.директора ЈКП „Тржница“ Ниш доноси:, Горан Ђорђевић, дипл.инж.елек, в.д.директора ЈКП „Тржница“ Ниш доноси:

О Д Л У К У

О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА ПОСЛОВЕ КООРДИНАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА ДОНОШЕЊЕМ, СПРОВОЂЕЊЕМ И ИЗВЕШТАВАЊЕМ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЈКП „ТРЖНИЦА“ НИШ

1. **Одређује се запослена Јадранка Ђорђевић**, распоређена на радном месту „координатор службе за људске ресурсе, опште и правне послове“, као лице задужено за послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у ЈКП „Тржница“ Ниш, са седиштем у Нишу (даље: лице задужено за послове координације);

2. О одлуци о одређивању лица задуженог за послове координације обавестити сва запослена и радно ангажована лица у ЈКП „Тржница“ Ниш;

3. Лице из тачке 1 ове одлуке дужно је да:

- координира пословима процене ризика и израде плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, у сарадњи са Сектором пијачне управе и техничких послова, Сектора за економске послове, Сектором унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду и Сектором за правне послове и послове јавних набавки;
- координира пословима обавештавања запослених и радно ангажованих лица у ЈКП „Тржница“ Ниш о почетку израде тог плана, његовим циљевима и значају, о доношењу и објављивању плана, као и о лицима која су укључена у праћење његовог спровођења,
- предлаже надлежном руководиоцу усвајање Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности на годишњем нивоу;
- прати спровођење планираних мера и активности за превенцију ризика од повреде принципа родне равноправности у ЈКП „Тржница“ Ниш и процењује потребу за корекцијом додатних мера и активности, у зависности од процене ризика од повреде принципа родне равноправности;
- Учествује у изради годишњих извештаја о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у сарадњи Сектором пијачне управе и техничких послова, Сектора за економске послове, Сектором унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду и Сектором за правне послове и послове јавних набавки и предлаже надлежном руководиоцу његово усвајање;
- припрема обавештење за ресорно министарство надлежно за послове родне равноправности са приложеним извештајем на прописаном обрасцу из Правилника о резултатима спровођења плана управљања ризицима за претходну годину и о донетом плану за текућу годину и доставља га, након верификације од стране руководиоца најкасније до 15-ог јануара текуће године са наведеним прилозима;
- обавља и друге послове у вези са применом члана 19-24 Закона и Правилника.

4. Одлуку јавно објавити наогласној табли и на интернет страници ЈКП „Тржница“ Ниш.
5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 23 став 1 Закона прописано је да за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима. Такође, у ставу 2 истог Закона прописани је да је поменути руководилац дужан да одреди лице које ће да обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а у ставу 3 истог члана прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, одређено у складу са чланом 64 Закона.

Чланом 192 Закона о раду („Службени гласник РС“, број 247/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/17 – одлука УС, 113/2017 И 95/2019 – аутентично тумачење), као и чл. члана 37 Статута ЈКП „Тржница“ Ниш, број 620-3/2017 од 03.03.2017.године предвиђено је да директор руководи радом и пословањем ЈКП „Тржница“ Ниш и утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорности запослених из радног односа одлучује директор, у складу са Законом о раду.

На основу члана 21 став 1 Закона, обавеза доношења плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности односи се на све органе јавне власти (без обзира на број запослених и радно ангажованих лица), а на основу члана 2 став 2 Правилника прецизирано је да план управљања ризицима је документ који у писменој форми доносе органи јавне власти: државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целисти, односно у пратежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе.

Чланом 24 истог закона, као и чланом 2 став 3 Правилника предвиђено је да план управљања ризицима могу да донесу и правна лица и организације које нису обвезници доношења плана управљања ризицима.

У складу са наведеним чланом 2 став 6 Правилника предвиђено је да руководилац органа јавне власти одређује лице које ће да обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а у ставу 7 прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица послове израде овог плана обавља лице из редова запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност, те је у складу са наведеним донета и ова одлука. Будући да је у члану 2 став 8 Правилника предвиђено да се приликом израде плана управљања ризицима полази од радних процеса у свим областима функционисања доносиоца плана управљања ризицима, одлуком је предвиђено да лицу задуженом за послове координације подршку пружају носиоци тих процеса унутрашњих организационих јединица обвезника израде плана. Такође, имајући у виду да је руководилац обвезника одговоран за доношење, спровођење и извештавање у вези са наведеним планом, као и за обавештавање запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима, лице задужено за координацију ових послова пружа стручну и административну подршку руководиоцу у вези са испуњавањем наведених обавеза органа јавне власти.

Ради јавности у раду ЈКП „Тржница“ Ниш ову одлуку треба јавно да објави на огласној табли предузећа и на интернет страници ЈКП „Тржница“ Ниш.

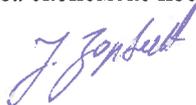
Ова одлука на снагу ступа даном њеног доношења.

У складу са наведеним одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Доставити:

- Запосленом;
- Сектору пијачне управе и техничких послова;
- Сектору унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду;
- Сектору за правне послове и послове јавних набавки;
- Сектору за економске послове, и
- Архиви.

в.д. директора
Горан Ђорђевић, дипл.инж.електр.



ЈКП „ТРЖНИЦА“ НИШ
30.03.2023.год.

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗА ПИЈАЧНЕ УСЛУГЕ

„ТРЖНИЦА“

Број 480-001/23-3
30.03. 2023 год.

На основу члана 20 став 1 тачка 3) Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр.52/21 – даље Закон), члан 4 став тачка 3) Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“,бр. 67/22 – даље: Правилник)

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ОДГОВОРНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЈКП „ТРЖНИЦА“ НИШ ЗА 2022ГОДИНУ

Члан 1.

Одређују се лица одговорна за спровођење мера из Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (даље: План управљања ризицима) у ЈКП „Тржница“ Ниш за 2022. годину.

Члан 2.

Лица одговорна за спровођење мера из Плана управљања ризицима су:

1. **Јадранка Ђорђевић**, лице задужено за послове координације у вези доношења, спровођења и извештавања о Плану управљања ризицима из сектора правних послова, распоређена на пословима „координатор службе за људске ресурсе, опште и правне послове“,
2. **Ана Станимировић**, из сектора за правне послове и послове јавних набавки, распоређена на пословима „стручни сарадник за јавне набавке“,
3. **Маја Михаиловић**, из сектора економских послова, распоређена на пословима „благајник“,
4. **Весна Живановић**, из секторацијачне управе и техничких послова, распоређена на пословима „управник пијаце“, и
5. **Мирјана Ђорђевић**, из сектора пијачне управе, служба за техничке послове, одељење за ИТ и маркетинг, распоређена на пословима „стручни сарадник за послове маркетинга“.

Члан 3.

Члан 2 ове Одлуке са именованим лицима одговорним за спровођење мера из Плана управљања ризицима чини саставни део тог плана за 2022 годину.

Члан 4.

Лица из члана 2 ове Одлуке дужна су да:

- активно учествују у спровођењу мера из Плана управљања ризицима, пратећи њихов утицај на превенцију ризика од повреде принципа родне равноправности у ЈКП „Тржница“ Ниш;
- остварују сарадњу са свим унутрашњим организационим јединицама или подручним јединицама органа јавне власти, укључених у процес спровођења мера из Плана управљања ризицима, ради прикупљања података о резултатима примене планираних мера и њихове анализе;
- учествују у процени ризика у областима рада, односно пословним процесима који су нарочито изложени ризицима од повреде принципа родне равноправности ради формулације превентивних мера и рокова за њихово предузимање;
- учествује у изради годишњег Извештаја о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који обавезно садржи: податке о доносиоцу плана управљања ризицима; процену степена ризика, вероватноће настанка и могућих последица ризика; списак мера садржаних у годишњем плану управљања ризицима; информације о томе да ли су мере из годишњег плана управљања ризицима спроведене и разлоге због којих мере евентуално нису спроведене;

- обављају и друге послове у вези са применом чл. 19 – 24 Закона и Правилника

Члан 5.

Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 20 став 1 тачка 3) Закона и члана 4 став 1 тачка 3) Правилника предвиђено је одређивање лица одговорних за спровођење мера из Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (даље: План управљања ризицима).

Одредбама члана 19 став 2. Закона регулисано је да се План управљања ризицима доноси после процене ризика, чија је методологија ближе разрађена у члану 3 Правилника.

Будући да је чланом 20 Закона регулисано да План управљања ризицима садржи:

(1) области и процесе који су нарочито ризични за повреду принципа родне равноправности и процену степена ризика;

(2) превентивне мере којима се отклањају ризици и рокови за њихово предузимање; и

(3) податке о лицима одговорним за спровођење мера из Плана управљања ризицима, произилази да обвезник доношења Плана управљања ризицима одређује више лица која ће бити одговорна за спровођење мера из овог плана, као и да се подаци о именованим лицима уносе у наведени план и да чине његов саставни део.

Одредбама члана 21 Закона, регулисано је да су обвезници доношења Плана управљања ризицима органи јавне власти (без обзира на број запослених и радно ангажованих лица у њима), а члан 24 истог закона, предвиђено је да План управљања ризицима могу донети и правна лица и организације која нису обвезници доношења тог плана.

Имајући наведено у виду, као и чињеницу да је процес праћења спровођења плана управљања ризицима веома комплексан и узајамно повезан са предлагањем превентивних мера за спречавање ризика од повреде принципа родне равноправности и извештавањем о спровођењу тог плана, обвезник одређује за спровођење овог плана онолико лица, колико је идентификовано области рада или пословних процеса који су нарочито изложени том ризику, укључујући и лице које је одлуком руководиоца задужено за координацију послова у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.



в.д. директора

Горан Борђевић, дишл. инж. елек.

Доставити:

- Лицима из члана 2 ове Одлуке
- Огласним таблама
- Архиви.

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ЈКП "ТРЖНИЦА" НИШ
период 01.01.- 31.12.2022.године

Број 480-01/25-9
30.03. 2023 год.

1.	Орган јавне власти- послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (удаљем тексту: орган јавне власти и послодавац)	Назив: ЈКП "ТРЖНИЦА" НИШ	
		Седиште и адреса: Буке Динића број 4, 18000 Ниш	
		Број телефона: 018/257-525, 018/257-565 063/449182	
		Електронска адреса: info@trznicanis.rs	
		Веб сајт :	
		Матични број: 07174306	
		Шифра делатности: 4789	
		ПИБ: 100668541	
2а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 144 (100%)		
2б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 49 (34,03%)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 95 (65,97%)		
2в	Старосна структура:	Укупно: 4 (2,77%)	од 21-30 година живота
		Жена: 1 (0,69%)	
		Мушкараца: 3 (2,08%)	
		Укупно: 12 (8,32%)	од 31-40 година живота
		Жена: 6 (4,16%)	
		Мушкараца: 6 (4,16%)	
		Укупно: 42 (29,16%)	од 41-50 година живота
		Жена: 12 (8,33%)	
		Мушкараца: 30 (20,83%)	
		Укупно: 60 (41,66%)	од 51-60 година живота
Жена: 19 (13,19%)			
Мушкараца: 41 (28,47%)			
Укупно: 26 (18,04%)	од 61-70 година живота		
Жена: 11 (7,63%)			
Мушкараца: 15 (10,41%)			
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:		

Ниво квалификације:		Укупно:	Жена:	Мушкараца:
Ред.бр.		144	49 (34,03%)	95 (65,97%)
1.	VIII	/	/	/
2.	VII	24 (16,66%)	8 (5,55%)	16 (11,11%)
3.	VI	14 (9,72%)	7 (4,86%)	7 (4,86%)
4.	V	/	/	/
5.	IV	55 (38,19%)	18 (12,5%)	37 (25,69%)
6.	III	38 (26,38%)	8 (5,55%)	30 (20,83%)
7.	II	1 (0,69%)	/	1 (0,69%)
8.	I	12 (8,33%)	7 (4,86%)	5 (3,47%)

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима:
-----------	---

	Укупан број и проценат:	Број и проценат жена:	Број и проценат мушкараца:
Лица на извршилачким радним местима	138 (95,83%)	47 (34,05%)	91 (65,94%)
Лица на положајима	6 (4,16%)	2 (1,44%)	4 (2,72%)

5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:
-----------	--

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Укупно:	144	3.574.712 дин. за 49 жена	7.871.421,30 дин. за 95 мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	138	72.953.31дин.	82.857,07дин.
Лица на положајима	6	97.941,75 дин.(бруто) 2 жене	103.406,12 дин. (бруто) 4 мушкараца

6.a	Број и проценат запослених и ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:
------------	--

	Жена: 1 (0,69%) Мушкараца: 3 (2,08%)	од 21-30 година живота
	Жена: 6 (4,16%) Мушкараца: 6 (4,16%)	од 31-40 година живота
	Жена: 12 (8,33%) Мушкараца: 30 (20,83)	од 41-50 година живота
	Жена: 19 (13,19%) Мушкараца: 41 (28,47%)	од 51-60 година живота
	Жена: 11 (7,63%) Мушкараца: 15 (10,41%)	од 61-70 година живота

6.б	Број и проценат запослених и ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:
------------	--

	Жена: 0 (%) Мушкараца: 0 (%)	од 21-30 година живота
	Жена: 0 (%) Мушкараца: 0 (%)	од 31-40 година живота
	Жена: 0 (%) Мушкараца: 1 (0,69%)	од 41-50 година живота
	Жена: 1 (%) Мушкараца: (0,69%)	од 51-60 година живота

	Жена: 0 (%) Мушкараца: 0 (%)	од 61-70 година живота
Разлози: 1 жена истек уговора о раду на одређено време, 1 мушкарац отказ уговора о раду повреда радне дисциплине недоласка на посао.		

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: највећи број мушкараца распоређен је у Сектору пијачне управе и техничких послова, због природе послова, наплате пијачних услуга, сменски рад и обављање техничких послова одржавања пијаца и објеката, што подразумева одређене квалификације и физички напор.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Разлог због којих су на поједине положаје постављани односно именовани мушкарци у односу на жене је природа послова у одређеним секторима, сменски рад и однос је један према два у корист мушкараца, односно две жене су руководиоци два сектора, правног и економског, а четири мушкараца од којих је један директор предузећа и три мушкараца су руководиоци: сектора пијачне управе, техничких послова и сектора унутрашње контроле, безбедности и заштите на раду.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:		Укупно:	Жена:	Мушкараца:
Ред.бр.		4	1	3
1.	VIII	3	/	3

На конкурс за избор чланова Надзорног одбора из редова запослених пријавила су се два кандидата једана жена и један мушкарац и изабран је мушкарац, два члана именована од стране Скупштине Града, тако да Надзорни одбор ЈКП "Тржница" Ниш, чине три члана и сви су мушкарци.

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица и њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:
Није било пријава запослених нити радно ангажованих лица да су били изложени узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању на основу пола нити рода.

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10 овог обрасца.
Навести начин поступања: С обзиром да није било пријава није ни било потребе за поступање по овом основу од стране послодавца.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода у години вођења евиденције:
Није било судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола или рода у 2022. години.

12.б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције.
Није било судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола или рода у 2022. години

12.в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца судским одлукама: Није било судских спорова у вези са дискриминацијом на основу пола или рода у 2022. години, тако да не постоји ни начин поступања послодавца по тим судским одлукама.

13. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 4 (2,77%)
Жена: 3 (2,08%)
Мушкараца: 1 (0,69%)

14. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (-----%)				
Жена: 0 (-----%)				
Мушкараца: 0 (-----%)				
16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
(%)		(%)	(%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Јадранка	Презиме: Ђорђевић	Контакт телефон: 063/438881	Електронска адреса: jadranka.djordjevic@trznicanis.rs	Потпис:
------------------	----------------------	--------------------------------	--	---------

Датум: 30.03.2023.
Место: Ниш




в.д. директора
Горан Ђорђевић, дипл. инж. елек.

